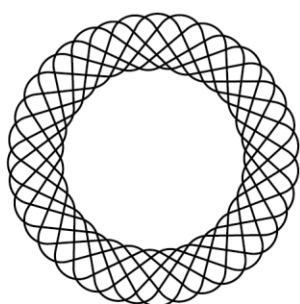




DIREITOS HUMANOS



PLANO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

RESOLUÇÃO COMPIR Nº 01/2019



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**

GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

EXPEDIENTE

Prefeito de Belo Horizonte | Alexandre Kalil

Secretária Municipal de Assistência Social, Segurança Alimentar e Cidadania | Maíra da Cunha Pinto Colares

Subsecretário de Direito e Cidadania | Thiago Alves da Silva Costa

Subsecretário de Assistência Social | José Ferreira da Crus

Subsecretária de Segurança Alimentar | Darklane Rodrigues

Diretora de Políticas para a Igualdade Racial | Vice-Presidente do conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial - Tânia Cristina Silva de Oliveira - Makota Kisandembu

Presidenta do Conselho Municipal de Promoção de Igualdade Racial | Andréia Roseno da Silva



FICHA TÉCNICA

Coordenação Geral: Tânia Cristina Silva de Oliveira - Makota Kisandembu

Elaboração:

Conselheiros Municipais de Promoção de Igualdade Racial

Gestão 2013/2016 / Presidente – Jane Maria da Silva – Dikota Djanganga

Conselheiros da Sociedade Civil

Rodrigo José da Silva Marques
Dikota Djanganga
Sheila Cleonice Costa Botelho
Sandra Maria Rodrigues Tavares
Vitória Elias Teixeira
Noelle Carolina de Oliveira Lopes
José Amilton Alves
Adelson Vieira dos Santos
Marinalva Maria de Jesus
Carlos Amaral
Fernando Bekerman
Íris Maria Costa Amâncio
Dalmir Francisco
Denise Maria Pereira de Castro
Sandra Mara Albuquerque Bossio

Mirian Aprígio Pereira
Cristiano Silva Batista
Maria da Penha de Oliveira
Ana Carolina de Oliveira
Alzira Elias Galdino
Valdinéia Santos Pereira
Waldiney Antonio da Cruz Santos
Leonardo de Jesus da Silva
Roney Gonçalves de Araújo
Ronan Cezario de Oliveira
Jaime Eduardo Cohen Aronis
Elis Bernard Kamwa
Rogério Raimundo Hilário
Marisa Vieira da Silva
Roberto Bossio

Conselheiros governamentais

Rosângela da Silva
Júlio Jader Costa T
Mary Silvestre Leal
Myriam de Castro Gilberto Alves
Mara Catarina Evaristo
Sônia Aparecida Santos
Sidney Maciel dos Santos Rosa
Antônio Marcos Toninho Pereira Adelino
Silvânia Cecília da Silva
Jane Gorete Porto
Maria da Conceição Soares Leal Figueiredo
Fátima Félix de Oliveira
Rosângela de Fátima Sardinha Pastana
Ildéia Otoni Ribeiro
Maria Nazareth Teles Silva
Ângela da Silva Juscelino
André de Souza
Neylon José de Paula
Rosália Estelita Gregório Diogo
Marco Antônio de Melo Rodrigues
Robertson Saraiva dos Santos
Juninho Paim

Nila Barbosa
Adriano Henrique Fontoura de Faria
Sérgio Lacerda
Ana Flávia Martins Machado

Denice Maria de Oliveira
Ana Carolina Diniz Oliveira
Maria Isabel Alvim Ameno
Enelson Maia
Miriam Aparecida Mendes

Ana Paula Ribeiro
Maria Auxiliadora Evarista
Rodrigo Araújo Cruz
Rosana de Fátima Coelho

Ludmila Xênia Aparecida Silva
Raimundo Teixeira Teles

Veré da Farmácia
Pedro Patrus



Conselheiros Municipais de Promoção de Igualdade Racial
Gestão 2018/2020 / Presidente – Andréia Roseno da Silva

Conselheiros da Sociedade Civil

Ricardo de Moura
Joana D'arc Silva / Kota Sessyluanvy
Agnaldo Muller
Eliane Dias Evangelista
Rodrigo José da Silva Marques
Andreia Roseno da Silva
Neli Martins de Souza
Maria da Penha de Oliveira
Natasha Dias
Miriam Gomes Alves
Maria dos Anjos P. Santos / Madu Santos
Igor Leonardo de Oliveira F. Novaes
Célia Gonçalves Pereira / Angohó Pataxó
Isabel Casimira Gasparino
Gilberto da Silva Ferreira
Sebastião da Silva Maria
Ana Carolina Silva Vasconcelos

Gabriel Ricardo de Moura
Clarice Maria dos Santos / Kota Simbelecy
Rhany da Silva Mercês
Maurício Moreira Santos
Patrícia Maria de Souza Santana
Rita de Cássia dos Santos
João Paulo de Oliveira Mendes
Vitor Gonzaga dos Santos
Suely Virginia dos Santos
Adelson Vieira dos Santos
Jonathan Luiz Vitor Lopes
Eni Carajá Filho
Elza Maria Coelho
Luciana Monteiro Nogueira
Sandra de Oliveira da Silva
João Gualberto Gonçalves

Conselheiros governamentais

Lígia Rache Pereira
Tânia C. S. de Oliveira / Makota Kisandembu,
Joel Dias de Rezende Júnior
Edvaldo de Jesus
Mara Catarina Evaristo
Glaucione de Souza Meira
Miriam Aparecida Mendes
Viviane Amaral Andrade de Oliveira
Maria Inês Ferreira
Marcos Antônio Alves Vieira
Silésia Dias de Oliveira
Maria de Lourdes Lopes Magalhães
Vando Euripes da Silva
Edson da Silva Filho
Cláudia Elizabete dos Santos
Maria da Conceição Soares Leal Figueiredo
Rosália Estelita Gregória Diogo
Vereador Orlei
Evandro Nunes

Viviane Silva Lopes
Maria Nazaret Teles Silva
Viviane Coelho Moreira
Lucas Roahny Gonçalves da Silva
Fernanda Ferreira Mota Sena
Luciano Eloi Santos
Karina Pereira dos Santos
Clarissa Luiza Nascentes Martins
Helaine Santos Leal
Layla Solange Monteiro
Cláudia Aparecida Gomes
Valdete Ceruti D'Ornelas
Ana Maria da Silva
Irene Corrêa Cavalieri
Jane Gorette Porto Abritt
Graziella de Souza Pereira
Wesley Autoescola



Representantes da Diretoria de Políticas para Igualdade Racial

Tânia Cristina Silva de Oliveira - Makota Kisandembu

Maria Nazaret Teles Silva

Rodney Nicomedes

Sandra dos Santos Queiroz Vieira

Soraia Feliciano Mercês

Valéria Jane de Almeida Dutra

Colaboração:

Cássia Cristina Silva – Makota Kidoialê (Secretária Executiva do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial)



LISTA DE SIGLAS

ADE – Área de Diretriz Especial
CMBH – Câmara Municipal de Belo Horizonte;
CMPIR – Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial;
CMS – Conselho Municipal de Saúde;
COMPIR – Conselho Municipal de promoção da Igualdade Racial;
COMUC – Conselho Municipal de Cultura;
DPIR – Diretoria de Políticas para Igualdade Racial;
EIR – Estatuto da Igualdade Racial;
FMC – Fundação Municipal de Cultura;
GGPIR – Grupo Gestor do Plano de Igualdade Racial;
MPE – Ministério Público Estadual;
MPF – Ministério Público Federal;
ODH – Observatório Municipal de Direitos Humanos;
PMPIR – Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial/Política;
PRU – Projeto de Regularização Urbanística;
SINAPIR – Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial;
SMASAC – Secretaria Municipal de Assistência Social, Segurança Alimentar e Cidadania;
SMC – Secretaria Municipal de Cultura;
SMDE – Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico;
SMED – Secretaria Municipal de Educação;
SMEL – Secretaria Municipal de Esportes e Lazer
SMMA – Secretaria Municipal de Meio Ambiente;
SMOBI – Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;
SMSA – Secretaria Municipal de Saúde;
SUASS – Subsecretaria de Assistência Social;
SUCOM – Subsecretaria de Comunicação;
SUDC – Subsecretaria de Direito e Cidadania;
SUSAN – Subsecretaria de Segurança Alimentar e Nutricional;
SUGESP – Subsecretaria de Gestão de Pessoas;
SUREG – Subsecretaria de Regulação Urbana



SUMÁRIO

LISTA DE SIGLAS	6
APRESENTAÇÃO	8
METODOLOGIA	9
PLANO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL –2019/2028.....	10
EIXO 1 – GESTÃO DA POLÍTICA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL.....	11
EIXO 2 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO.....	13
EIXO 3 - COMUNIDADES TRADICIONAIS, CULTURAS URBANAS E CONTEMPORÂNEAS	16
EIXO 4 – SUPERAÇÃO DO RACISMO INSTITUCIONAL	24
EIXO 5 - SAÚDE.....	27
EIXO 6 – PRESERVAÇÃO DA CULTURA E DO PATRIMÔNIO MATERIAL E IMATERIAL DE ORIGEM AFRICANAS, INDÍGENAS E CIGANAS.	29
EIXO 7 – EDUCAÇÃO	32
EIXO 8 – MEIO AMBIENTE	34
LEGISLAÇÃO E DOCUMENTOS CONSIDERADOS NA ELABORAÇÃO DAS PROPOSTAS	36



APRESENTAÇÃO

Promover a igualdade racial significa tornar as políticas públicas igualmente acessíveis a todos os grupos étnicos que compõem a cidade, sendo este um desafio que a Prefeitura Municipal de Belo Horizonte vem enfrentando desde 1998 com a criação da Secretaria Municipal para Assuntos da Comunidade Negra – SMACON. A política de Promoção da Igualdade Racial de Belo Horizonte, antecede a implantação da mesma em nível federal, tendo sido considerada em seus avanços e desafios na discussão da estrutura nacional.

Ao longo destes 21 anos, muitos foram os arranjos institucionais para enfrentar a questão, porém, a missão se mantém a mesma desde 1998, qual seja a melhoria da qualidade de vida da população negra, indígena, cigana e demais grupos étnicos que compõe a cidade de Belo Horizonte, incorporando a questão racial no âmbito da ação governamental por meio da integração da Diretoria de Política para Igualdade Racial – DPIR e os demais órgãos municipais, visando a garantia da transversalidade da política de promoção da igualdade racial em todas as áreas.

Em 2010 foi instituída a Lei 9.934 que cria a Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial – PMPIR, o Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR e amplia o âmbito de atuação do órgão municipal, até então voltado para comunidade negra, para igualdade racial, alinhando a política de BH com a nacional.

O Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR, criado pela Lei 9.934 de 21 de junho de 2010 está em sua 4ª gestão, com conquistas e, também, inúmeros desafios. Composto por 20 conselheiros governamentais e 20 conselheiros da sociedade civil, com seus respectivos suplentes, o COMPIR tem atuado no enfrentamento ao racismo institucional, com ênfase no acompanhamento das ações previstas no Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial.

Atualmente vinculada à Subsecretaria de Direto e Cidadania – SUDC a Diretoria de Políticas para a Igualdade Racial - DPIR possui duas linhas de atuação articuladas e complementares. A primeira voltada para a PBH, no sentido da elaboração e implementação de políticas públicas que atendam às demandas dos grupos étnicos que compõem a cidade, captadas principalmente por meio das conferências e traduzidas em ações no Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial. Nesta perspectiva, a formação de servidores apresenta-se como a principal ação desenvolvida em parceria com diversos os diversos órgãos da administração municipal. A segunda linha volta-se para atuação junto à sociedade civil através do apoio aos grupos da economia solidária, aos afroempreendedores aos Povos e Comunidades Tradicionais, aos grupos culturais, entre outros.



METODOLOGIA

O Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial é um instrumento de planejamento, implementação e monitoramento da Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial, criada pela Lei 9.934/2010. A especificidade deste plano está no fato de que, embora proposto pela DPIR e COMPIR, o mesmo será desenvolvido pelos diversos órgãos da administração municipal, que serão responsáveis diretamente pela revisão do documento, implementação e monitoramento das ações, sob a coordenação da SUDC/DPIR.

O primeiro plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial, lançado em 2009, construiu as diretrizes para a política em consonância com as deliberações da I conferência, de 2005, e com as ações já desenvolvidas pelos diversos órgãos que, em alguma instância, já se debruçavam sobre a temática.

Após 10 anos do lançamento do primeiro Plano, a Diretoria de Políticas para Igualdade Racial – DPIR e o Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR realizaram sua revisão com intuito de adequá-lo à realidade atual. Dividido em nove eixos com ações voltadas para todas as áreas com interface com a promoção da igualdade racial, o Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial 2019/2028 apresenta de forma sistematizada os objetivos, as metas, as ações, as estratégias de ação, os prazos e os atores envolvidos, de forma a facilitar o manuseio e a compreensão das propostas por parte dos técnicos e gestores. A revisão do plano teve como base as diretrizes da Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial – criada pela Lei 9.934/2010, as deliberações das quatro Conferências Municipais de Promoção da Igualdade Racial, realizadas em 2005, 2009, 2013 e 2017, Lei 12.288/2010 – Estatuto da Igualdade Racial, Decreto 6.040/2007 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais, entre outras afetas à temática.

A metodologia de acompanhamento do plano considera a atuação do Grupo Gestor do Plano de Promoção da Igualdade Racial – GGPIR construído a partir da realidade de cada órgão, com presença das diretorias envolvidas no planejamento e desenvolvimento das ações. Todo GGPIR conta com acompanhamento técnico da DPIR, buscando auxiliar na discussão da temática e na busca de possibilidades de sua inserção na dinâmica do órgão, além de ser uma instância privilegiada de formação dos servidores do grupo.

A implementação e desenvolvimento do plano de Promoção da Igualdade Racial vai além da inserção das ações de igualdade racial nos órgãos municipais, significa enfrentar um dos maiores desafios da sociedade atual que é superar o racismo institucional, reconhecendo o caráter multiétnico da sociedade garantindo a não discriminação de qualquer natureza no acesso aos bens e serviços públicos e privados.



PLANO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL –2019/2028

O conjunto de ações do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial será implementado no período de 10 anos (2019/2028), com revisão a cada 4 anos. Fica estabelecido como referência para a implantação das ações os seguintes intervalos:

- Curto prazo: 2019-2021
- Médio prazo: 2021-2023
- Longo prazo: 2023-2028
- Ações permanentes.



EIXO 1 – GESTÃO DA POLÍTICA DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

Objetivo 01 - Descentralizar as ações de Promoção da Igualdade Racial.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Inserção da Política de Promoção da Igualdade Racial nos diversos órgãos, equipamentos públicos e nos diversos conselhos de direitos.	Construção conjunta de Plano de trabalho de Promoção da Igualdade Racial em cada setor com aprovação dos secretários e subsecretários.	Construção e pactuação de plano de trabalho específico para cada área da administração municipal.	Curto prazo	Secretarias Subsecretarias
	Validação final do plano.	Conclusão e oficialização do plano.	Curto prazo	COMPIR DPIR Secretarias
	Articulação com os diversos Conselhos de Direitos para inclusão da Política de Promoção da Igualdade Racial nas atividades de formação dos conselheiros, nas comissões, entre outras.	Realização de reuniões com Mesa Diretora; Apresentação da Política de Promoção da Igualdade Racial nos diversos conselhos; Construção de estratégia de ação para cada conselho; Proposição de estratégia de formação de conselheiros sobre a igualdade Racial;	Médio prazo Permanente	DPIR COMPIR Conselhos de direitos
Fortalecimento dos Grupos Gestores do Plano de Igualdade Racial – GGPIR e criação deste grupo nos órgãos que ainda não possuem	Realização de reunião com secretarias e subsecretarias para esclarecer sobre a função do GGPIR, a importância da Portaria de composição, entre outros assuntos ligados à política de Promoção da Igualdade Racial;	Publicação de Portarias.	Curto prazo	Secretarias
	Potencialização do acompanhamento técnico aos GGPIR.	Acompanhamento técnico efetivado.	Permanente	DPIR Secretarias
Envolvimento dos servidores para a descentralização da Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial.	Fortalecimentos do GGPIR; Formação dos servidores das áreas com interface com a PMPIR	Incorporação da temática étnico-racial e racismo institucional na formação dos servidores das áreas com interface com a PMPIR.	Permanente	Secretarias



Objetivo 02 - Monitorar a Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial

Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Instrumentalização do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial	Formação dos conselheiros; Apresentação de relatórios, por parte das Secretárias, em torno das ações de PIR desenvolvidas e em desenvolvimento nos diversos órgãos. Divulgação das ações do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR; Aperfeiçoamento do processo de eleição para o Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial; Reformulação da composição do COMPIR	Planejamento de formação continuada para os conselheiros; Estabelecimento de parcerias com as diversas instituições; Recomendação e pactuação com os órgãos; Solicitação às Secretarias e Subsecretarias para apresentação ao COMPIR das informações necessárias ao controle social; Dar visibilidade às ações do COMPIR para o público interno e externo à PBH; Alteração do Regimento Eleitoral; Realização de Fóruns Regionais de divulgação e preparação das eleições do COMPIR; Reformulação da Lei no que tange à composição do COMPIR; Realização de cadastramento das entidades da sociedade civil voltadas para a promoção da igualdade racial na cidade;	Anualmente Permanente	Organizações da sociedade civil de segmentos étnico-raciais COMPIR DPIR Secretarias
Realização da Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial.	Divulgação da Conferência para o público interno e externo;	Realização de Fóruns regionais para socializar informações sobre a Conferências e Mobilização Social;	Permanente	DPIR
	Realização das Pré-Conferências Regionais;	Formação de comissões específicas de acompanhamento da Conferência;	Permanente	COMPIR
	Divulgação documento com as deliberações;	Realização de seminário de preparação para a conferência.	Permanente	Secretarias



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Acompanhamento dos planos de trabalho pactuado com os órgãos.	Participação dos representantes dos órgãos nas plenárias do COMPIR para apresentação das ações de Promoção da Igualdade Racial constante do plano de trabalho pactuado em desenvolvimento ou realizadas.	Apresentação de relatórios periódicos;	Permanente	DPIR
		Apresentação das ações em plenária do COMPIR.	Permanente	COMPIR

Objetivo 03 - Consolidar a Política Municipal de Promoção da Igualdade

Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Adesão ao Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial – SINAPIR	Assinatura do Documento de Adesão.	Documento de Adesão publicado no diário Oficial da União – DOU	Curto prazo	GP DPIR COMPIR SEPPIR.
	Cumprimento das determinações do SINAPIR no tocante à modalidade a qual foi aprovado.			

EIXO 2 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO

Objetivo 04 - Organizar, sistematizar e articular informações.

Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Democratização e divulgação das informações sobre a Promoção da Igualdade Racial e sobre o desenvolvimento da política no município.	Construção de instrumentos que permitam o planejamento, o monitoramento e a avaliação das ações de Promoção da Igualdade Racial;	Organizar as informações já existentes; Relacionar os formulários e sistemas que não têm o quesito raça/cor /etnia;	Médio Prazo	DPIR Secretarias



Objetivo 05 - Aprimorar sistema de gestão da informação e coleta de dados sobre raça/cor/etnia.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Organização, sistematização e articulação das informações sobre o perfil étnico-racial da população atendida.	Reformulação (gradativa) dos formulários para inclusão do quesito raça/cor/etnia, inclusive nome social.	Adequação dos formulários para inclusão do quesito raça/cor/etnia Revisão dos sistemas de informação para garantir cruzamento e análise de dados de raça/cor/etnia com todos os demais. Construção, em conjunto com os diversos órgãos, de estratégias para a sistematização das informações	Longo Prazo	Secretarias e subsecretarias com interface com a PMPIR
Formação e qualificação de servidores e agentes públicos para a coleta dos dados.	Desenvolvimento do plano de formação e qualificação dos servidores que trabalham com preenchimento dos formulários com cronograma de oficinas.	Realização de oficinas/seminários/cursos/palestras sobre quesito raça/cor/etnia nos diversos órgãos;	Permanente	Secretarias e subsecretarias com interface com a PMPIR
	Desenvolvimento do material gráfico sobre o quesito raça/cor/etnia.	Disponibilização do material formativo e informativo nos diversos setores de atendimento ao público.	Permanente	SUDC/DPIR, COMPIR,
Objetivo 06 - Monitorar a Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial				
Desenvolvimento de indicadores para a Promoção da Igualdade Racial.	Construção conjunta de indicadores adequados ao trabalho de Promoção da Igualdade Racial.	Discussão com Secretaria de Planejamento sobre sistema de monitoramento e gestão da informação; Adequação dos programas de gerenciamento das diversas temáticas incluindo quesito raça/cor/etnia.	Longo prazo	ODH SMASAC SUDC DPIR
Implementação do monitoramento e da avaliação das ações de Promoção da Igualdade Racial e combate ao racismo nos órgãos da PBH	Desenvolvimento de instrumento que permita o monitoramento;	Apresentação de relatórios consolidados com o recorte étnico-racial.	Longo prazo	ODH COMPIR DPIR Secretarias



Objetivo 07 - Expandir conhecimento sobre o perfil étnico-racial da população atendida.

Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Apoio e desenvolvimento de pesquisas com o recorte étnico-racial.	Realização, incentivo e divulgação de estudos e pesquisas sobre perfil étnico-racial da população atendida nos diversos programas e ações da PBH.	Realização de levantamento dos estudos já realizados pelos órgãos sobre a temática racial e construção de estratégia para a divulgação; Reunião e organização dos dados quantitativos e qualitativos referentes ao perfil racial da população atendida nas diversas áreas.	Longo prazo	ODH COMPIR DPIR Secretarias



EIXO 3 - COMUNIDADES TRADICIONAIS, CULTURAS URBANAS E CONTEMPORÂNEAS

3.1 - COMUNIDADES TRADICIONAIS DE MATRIZES AFRICANAS (CANDOMBLÉ E UMBANDA)

Objetivo 08 - Conhecer, afirmar e fortalecer as identidades religiosas de matrizes africanas.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Estímulo às pesquisas sobre o universo ainda não revelado.	Estudo antropológico das comunidades tradicionais	Elaboração e desenvolvimento de ferramentas para a execução do estudo antropológico; Socialização dos dados coletados no estudo antropológico, por meio de seminários, fóruns e rodas de conversa, entre outras; Publicação dos resultados por meio de material gráfico e digital. Elaboração, em conjunto com os povos tradicionais, de metodologia para formação dos técnicos dos diversos órgãos; Formação continuada dos técnicos dos diversos órgãos, por meio de reuniões presenciais; Apresentação e desenvolvimento de propostas de parceria com Universidades e Centros de Estudos e de Pesquisas para fomentar a interação de vivências e saberes entre docentes e discentes pesquisadores;	Longo Prazo Permanente	Comunidades Tradicionais DPIR COMPIR ODH



Objetivo 09 - Preservar a memória e o patrimônio Cultural de matrizes africanas.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Estímulo às pesquisas sobre o universo ainda não revelado.	Desenvolvimento de política pública de apoio, valorização e fortalecimento e acompanhamento das manifestações e eventos culturais e religiosos;	Organização e divulgação de todos os estudos e pesquisas e inventários produzidos no município; Inclusão da memória dos terreiros nos museus da cidade. Inclusão das festas e datas comemorativas e alusivas no calendário de cidade.	Médio prazo	ODH COMPIR SMC/FMC DIIR BELOTUR
Objetivo 10 -Resguardar os direitos das Comunidades Tradicionais de matrizes africanas.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Garantir aos Templos dos Povos Tradicionais imunidade tributária conforme Art. 150 da Constituição da República.	Reconhecimento das especificidades e direitos das comunidades tradicionais de matrizes africanas	Desenvolvimento junto ao Conselho Municipal de Assistência Social de instrumentos para viabilizar o reconhecimento das comunidades tradicionais como entidades assistenciais; Adequação da documentação das Comunidades de Terreiros; Inclusão das Comunidades Tradicionais como Área de Diretriz Especial do Plano Diretor do Município.	Médio prazo	Povos tradicionais de matriz africana DPIR COMPIR SMPU/SUREG



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Garantir aos Templos dos Povos Tradicionais imunidade tributária conforme Art. 150 da Constituição da República.	Construção de fluxo de trabalho para solicitação de isenção de impostos dos Templos de Matriz Africana garantindo a isonomia tributária, em igualdade de condições com outras religiões.	Desenvolvimento de estratégias de formação de religiosos(as) de matriz africana sobre regulamentação de templos religiosos.	Médio Prazo	Povos tradicionais de matriz africana COMPIR DPIR SUREG
		Qualificação continuada dos servidores do BHResolve e da Subsecretaria de Regulação Urbana.	Ação permanente	Povos tradicionais de matriz africana DPIR SUGESP SUREG
	Promoção de apoio e orientação jurídica	Produção de Guia de Regularização de Templos dos Povos e Comunidades Tradicionais de Matrizes Africanas, informativo sobre o processo de regularização jurídica com as comunidades tradicionais de terreiro;	Médio prazo	Religioso (as) de matriz africana DPIR SMASAC ODH
		Publicação impressa e digital do Guia de Regularização de Templos dos Povos e Comunidades Tradicionais de Matrizes Africanas, disponibilizando na página oficial da Prefeitura de Belo Horizonte.	Médio prazo	Religioso (as) de matriz africana DPIR SMASAC ODH



3.2 – QUILOMBO

Objetivo 11 - Preservar o território, a memória e o patrimônio dos Quilombos Urbanos de Belo Horizonte.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Regularização urbanística e construtiva dos Quilombos de Belo Horizonte.	Realização do Projeto de Regularização Urbanística (PRU) por meio do Programa Adote um Bem ou por meio do Recurso Oriundo do tesouro – ROT;	Pactuação com as diversas instâncias; Realizar o PRU;	Longo prazo	DPIR SMPU SMC/ FMC COMPIR SUREG CMBH MPE e MPF.
	Elaboração, aprovação e finalização das ADE’s dos Quilombos de Belo Horizonte.	Elaboração do projeto, apresentação à Câmara Municipal e finalização das ADE’s dos Quilombos Luizes e Manzo;	Médio prazo	
		Aceleração do processo de finalização da ADE do Quilombo Mangueiras.	Curto prazo	
Objetivo 12 - Garantir o direito à educação plena a crianças, jovens e adultos das Comunidades Tradicionais Quilombolas				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Criação de Rede de atenção à escolarização quilombola	Construção de plano de atenção à escolarização de crianças, jovens e adultos quilombolas;	Inserção do Quesito Pertencimento Tradicional, além do quesito/raça/cor/etnia nos formulários da SMED e SEE com objetivo de garantir os direitos das Comunidades Tradicionais Quilombolas conforme legislação vigente; Levantamento das pessoas interessadas em EJA; Formação da comunidade escolar sobre as histórias dos Quilombos Urbanos; Inclusão da temática quilombola no kit de literatura africana, afro-brasileira e Indígena de forma dialogada com as comunidades quilombolas urbanas.	Médio Prazo	COMPIR CME DPIR SMED/CEPIR-MG Projeto Brasil Alfabetizado



Objetivo 13 - Incorporar a especificidade das Comunidades Tradicionais Quilombolas nas políticas de saúde.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Criação e Implementação de programa específico de saúde quilombola;	Desenvolvimento de programa de referência em saúde quilombola que contemple as especificidades étnica, histórica, cultural e socioeconômica nas unidades de saúde de referência dos territórios quilombolas e dos médicos e agentes de saúde da família; Realização de troca de experiências entre as comunidades tradicionais e profissionais da saúde.	Levantamento dos dados disponíveis sobre saúde das comunidades quilombolas em BH; Elaboração do projeto de forma dialogada com as comunidades quilombolas urbanas; Levantamento dos recursos disponíveis; Capacitação/Formação das equipes de saúde.	Médio prazo	SMSA COMPIR CMS DPIR

3.3 – INDÍGENAS

Objetivo 14 - Garantir recepção e pouso a indígenas em Belo Horizonte temporariamente.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Preservação dos costumes e modos de vida do indígena fora de sua comunidade.	Articulação das diversas instâncias públicas (federais, estaduais e municipais), organizações indígenas e sociedade civil organizada para Construção de local para albergamento de indígenas em trânsito e em semi-moradia no espaço urbano; Formalização e institucionalização de Casas de Apoio Emergencial à indígenas em trânsito em Belo Horizonte.	Pactuação entre os indígenas e entes federados para construção de plano de atendimento aos indígenas moradores e em trânsito em Belo Horizonte.	Curto Prazo	Associações indígenas SUDC/DPIR COMPIR SMAAS SUREG SMSA MPF, Instituições de Ensino Superior Conselho Tutelar FMC/SMC.
		Constituição de uma comissão de apoio técnico e monitoramento das etapas de execução do plano.	Médio prazo	
		Implementação e concretização do Plano de atendimento aos indígenas moradores e em trânsito em Belo Horizonte.	Longo prazo.	
		Apoio aos indígenas que disponibilizam, emergencialmente, suas residências para receber familiares de suas aldeias na cidade.	Curto prazo	



Objetivo 15 - Implementar a Lei 11.645/2008				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Garantia do direito à educação plena a crianças, jovens e adultos indígenas no espaço urbano.	Articulação com diversas instâncias do poder público e lideranças indígenas.	Realizar parceria com Universidades e lideranças indígenas visando assegurar o estudo formal e a prática e retomada das línguas tradicionais; Matrícula compulsória no Ensino Fundamental (em andamento); Realizar, anualmente, formação de professores.	Médio prazo	SMASAC/SUD C/DPIR COMPIR SMED Lideranças e entidades indígenas
Objetivo 16 - Garantir o reconhecimento da especificidade indígena no atendimento à saúde.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Criação da política municipal de saúde indígena; Realização de troca de experiências entre os povos indígenas e profissionais da saúde.	Elaboração e implantação de projeto de atendimento à saúde indígena. Construção de diálogos entre os Povos Indígenas e Comitê Técnico de Saúde para formação específica com os Agentes de Combate a Endemia - ACE e Agentes Comunitários de Saúde - ACS.	Sistematização de informações sobre a saúde dos indígenas em BH a fim de embasar a elaboração da política;	Médio prazo	DPIR SMSA COMPIR Lideranças Indígenas
		Elaboração e implantação de projeto piloto dialogando com lideranças indígenas;	Longo prazo	
		Implementação do projeto-piloto com Unidade de Saúde de Referência em Saúde Indígena;	Médio prazo	
		Formação de indígenas como agentes comunitários de saúde e facilitadores no diálogo e atendimento pleno à saúde indígena.	Médio prazo	



Objetivo 17 - Organizar, sistematizar e articular informações.

Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Democratização e divulgação das informações sobre a Saúde dos povos indígenas residentes na cidade.	Estimulo ao desenvolvimento de pesquisas sobre as especificidades da saúde dos indígenas.	Realização de parceria entre as diversas instâncias governamental e sociedade civil organizada de povos indígenas; Desenvolvimento de Banco de Dados para facilitar a elaboração, gestão e monitoramento da política; Disponibilização do material formativo e informativo nos diversos setores de atendimento ao público; Inclusão do nome indígena nos formulários de identificação dos usuários dos serviços de saúde.	Médio prazo	COMPIR DPIR SMSA CMS Lideranças indígenas.

3.4 – REINADO**Objetivo 18 Valorizar o Patrimônio Cultural Imaterial das Comunidades de Reinado**

Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Salvaguardar os direitos, memória e identidade cultural e celebrações dos grupos das Guardas de Congado e Reinados de Belo Horizonte.	Promoção do reconhecimento e valorização da identidade cultural e das festividades e celebrações tradicionais dos Reinados e Guardas de Congado, garantindo, dentro das competências e possibilidades orçamentárias de cada órgão, o apoio institucional para a realização de seus eventos; Criação de editais simplificados para que os Reinados possam ter acesso ao atendimento as demandas específicas, tais como: transporte, fardas, instrumentos e outros; Inserção dos Festejos do reinados e guardas no calendário oficial.	Realização de cadastramento dos reinados por Administração Regional; Construção de instrumento jurídico de isenção dos valores para realização dos festejos; Elaboração de fluxo de solicitação de licenciamento para os eventos; Encaminhamento de solicitação aos órgãos competentes; Encaminhamento de solicitação para inclusão do Calendário Oficial de Belo Horizonte, para Belotur, das festas de Reinado.	Curto /Médio/ Longo Prazo	DPIR COMPIR SMC/FMC, Belotur



3.5 CULTURAS URBANAS (HIP HOP, MOVIMENTO SOUL)

Objetivo 19				
Fomentar a produção cultural de agentes culturais, grupos e coletivos da cultura urbana que que discutam questões étnico-raciais na cidade.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Democratizar e divulgar informações sobre a Cultura de grupos urbanos de matriz africana residentes na cidade. Fomentar agentes e coletivos do Hip Hop e Movimento Soul.	Desenvolver a política pública de apoio e valorização das culturas negras urbanas	Mapear grupos e agentes do Hip Hop, Movimento Soul e outras linguagens da cultura urbana. Organizar e divulgar todos os estudos e pesquisas e inventários já produzidos no município; Estimular novas pesquisas sobre o universo ainda não revelado; Desenvolver política pública de apoio, valorização, fortalecimento e acompanhamento das culturas urbanas.	Médio prazo	SMC/FMC ODH

3.6 CAPOEIRA

Objetivo 20				
Valorizar o Patrimônio Cultural Imaterial dos grupos de Capoeira				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Salvaguardar os direitos, memória, identidade cultural e celebrações dos grupos de Capoeira;	Criar mecanismos de salvaguarda e preservação da capoeira como patrimônio imaterial da humanidade	Realizar cadastramento dos grupos de Capoeira e inserção no Mapa Cultural BH.	Médio prazo	SMC/FMC ODH



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Democratização e divulgação das informações sobre grupos de capoeira residentes na cidade.		Aplicar instrumento jurídico de reconhecimento de utilidade pública e para a isenção de taxas para realização de eventos e isenção tributária. Apoiar os grupos de Capoeira que atuam nos Equipamentos Culturais, escolas e outros espaços públicos.	Médio prazo	SMC/FMC
Fomentar agentes e coletivos de capoeira na cidade, no intuito de promover ações de preservação de sua cultura no município.		Criar editais simplificados para que os grupos de Capoeira possam ter acesso ao atendimento das demandas específicas como: transporte, uniformes, instrumentos e outros.	Médio prazo	SMC/FMC

EIXO 4 – SUPERAÇÃO DO RACISMO INSTITUCIONAL

Objetivo 21 Construir Estratégias de Enfrentamento ao Racismo visando à Promoção da Igualdade Racial				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Superação do Racismo Institucional.	Criação e desenvolvimento de programas de formação e qualificação continuada de gestores; Implementação de programa de formação de servidores e de agentes multiplicadores para a eliminação das discriminações por raça, etnia, sexo e religião e eliminação do antissemitismo e do racismo institucional;	Construção, em conjunto com a SUGESP, de um plano de formação de servidores na área de Promoção da Igualdade Racial e eliminação do racismo institucional; Inclusão da temática no plano de formação dos servidores de cada área; Realização dos eventos de formação nas áreas pertinentes.	Médio prazo Permanente	COMPIR DPIR GGPIR Secretarias e Conselho Tutelar



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Superação do Racismo Institucional.	Capacitação de gestores e agentes da área de segurança pública para eliminação do racismo institucional.	Articulação com o Comando da Guarda Municipal para a elaboração de plano de formação de servidores; Realização dos eventos de formação com guardas e comando.	Médio prazo Permanente	DPIR SMSP COMPIR.
	Criação de um fluxograma dos registros recebidos pelas Ouvidorias e Corregedoria para destinação específica das denúncias.	Articulação, junto às ouvidorias, para abordagem qualificada da temática racial; Formação de atendentes, estagiários, supervisores e ouvidores para identificação e encaminhamentos devidos.	Médio prazo Permanente	SUDC/DPIR COMPIR Ouvidoria Geral do Município Corregedoria.
Objetivo 22 Financiar a Política de Promoção da Igualdade Racial				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Construção de mecanismos de financiamento interno e externo das ações de Promoção da Igualdade Racial.	Efetivação dos pressupostos legais (Lei 9.934/10, LOA, PPAG, etc.) que garantam recursos para as ações de Promoção da Igualdade Racial no orçamento anual do município.	Definição, com Secretários temáticos, de um percentual orçamentário específico para subsidiar as ações de Promoção da Igualdade Racial;	Curto, Médio e Longo prazo.	DPIR COMPIR Secretarias
		Pactuação, com a Secretaria Municipal de Planejamento, da manutenção do orçamento voltado para as ações de Promoção da Igualdade Racial.	Médio Prazo	DPIR COMPIR Secretarias
	Criação do Fundo Municipal de Promoção da Igualdade Racial.	Pactuação com os órgãos responsáveis pela criação e aprovação do fundo.	Médio e Longo prazo	DPIR, COMPIR.
	Captação de recursos externos.	Elaboração e envio de projetos com vistas à captação de recursos nas diversas instâncias.	Permanente	COMPIR SMASAC SUDC DPIR



Objetivo 23 Reparar as desigualdades e promover a igualdade de oportunidades				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Promoção de mecanismos que garantam a igualdade de oportunidades.	Criação de Cotas nos concursos Públicos; Monitoramento da implantação de cotas nos concursos públicos.	Elaboração do Projeto de Lei junto aos órgãos responsáveis; Criação de comissão mista de acompanhamento dos editais junto à SUGESP.	Médio prazo	DPIR COMPIR SUREG
Objetivo 24 Criar rede de eliminação do racismo e de Promoção da Igualdade Racial.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Promoção de mecanismos que garantam a igualdade de oportunidades.	Desenvolvimento de política de valorização de empresas e instituições que incorporem prática de ações de Promoção da Igualdade Racial.	Programa de Certificação em Promoção da Igualdade Racial.	Curto prazo	DPIR
	Criação de instância de articulação junto ao colar metropolitano para construção de estratégias de superação do racismo e de Promoção da Igualdade Racial.	Elaboração de plano de trabalho conjunto; Desenvolvimento do plano de trabalho.	Médio prazo	SMC/FMC
	Criação de rede de informações e enfrentamento à discriminação aos migrantes em função de pertencimento étnico-racial e ou de origem.	Criação de Rede Migrante e Construção de um plano de trabalho.	Médio e longo prazo	PBH Gov. Estadual e de Cidades Metropolitanas CONSELHOS MP Defensorias DECRIM. DPIR COMPIR ONGs ligadas à temática Ministério Público Federal



EIXO 5 - SAÚDE

Objetivo 25	Erradicar o racismo institucional na Atenção Integral à saúde da população negra, indígena e cigana.			
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Promoção da equidade em saúde por meio de ações específicas para as populações negra, indígena e cigana. Atenção específica à Saúde da Mulher Negra. (PNSPN); Estímulo ao desenvolvimento de pesquisas sobre as especificidades da saúde das populações negras, indígenas e quilombolas.	Reativação do Comitê Técnico de Saúde da População negra, expansão do mesmo para saúde indígena e cigana; Planejamento conjunto de ações a serem desenvolvidas pela SMSA; Estabelecimento de protocolo sobre a doença falciforme; Inclusão da temática saúde da população negra, indígena e cigana nas oficinas de formação de servidores da saúde; Estabelecimento de ações conjuntas entre Comitê Técnico de Saúde, Distritos Sanitários de Saúde, Fóruns de participação Popular, com GGPIR Regionais; Cooperação técnica com universidades que possuem curso na área da medicina, biomedicina, farmácia, entre outros; Criação e implementação de programa específico para saúde da mulher negra	Publicação de Portaria de nomeação do Comitê; Pactuação com SMSA; Divulgação junto aos CRAS, Centros de Saúde, e população (OBS: Protocolo pronto e revisado); Pactuação dos conteúdos das oficinas com SMSA; Pactuação entre os três entes federados	Curto prazo Médio prazo	COMPIR DPIR SMSA GGPIR CMSA SMED



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Realização de troca de experiências entre as comunidades tradicionais e profissionais da saúde.	Construção de diálogos entre religiosas e religiosos de Matriz Africana, Comunidades Ciganas, Povos Indígenas e Comitê Técnico de Saúde para formação específica com Agentes de Combate a Endemia - ACE e Agentes Comunitários de Saúde ACS; Elaboração de plano de oficinas; Realização das oficinas com ACE e ACS.	Realização de seminários, oficinas e fóruns, rodas de saberes.	Médio prazo	Religiosas(os) de Matriz Africana Povos Indígenas Comunidades Tradicionais Quilombolas e Ciganas COMPIR DPIR e SMSA
	Inclusão do conteúdo da saúde da população negra, indígena e cigana nos processos de formação das lideranças de movimentos sociais para o exercício da participação e controle social do SUS.	Desenvolvimento de campanhas de mobilização e sensibilização da população em geral;	Médio prazo	COMPIR/DPIR SMSA/CMSA SUCOM Movimentos Sociais
Objetivo 26	Organizar, sistematizar e articular informações.			
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Democratização e divulgação das informações sobre a Saúde da população negra, indígena e cigana.	Levantamento das ações existentes voltadas para comunidades negras, indígenas e ciganas na SMSA; Capacitação dos profissionais da saúde sobre a importância do correto preenchimento do quesito raça-cor; Realização e divulgação de pesquisa e diagnóstico sobre saúde da população negra, indígena e cigana; Realização de campanha de prevenção e atenção à saúde da população negra, povos indígenas e ciganos a partir dos dados coletados nas pesquisas e diagnósticos; Desenvolvimento do material gráfico sobre o quesito raça/cor/etnia.	Organização das informações já existentes; Desenvolvimento de Banco de Dados para facilitar a elaboração, gestão e monitoramento da política; Disponibilização do material formativo e informativo nos diversos setores de atendimento ao público; Inclusão do nome social/religioso nos formulários de identificação dos usuários dos serviços de saúde.	Longo prazo	DPIR SMSA COMPIR CMSA



EIXO 6 – PRESERVAÇÃO DA CULTURA E DO PATRIMÔNIO MATERIAL E IMATERIAL DE ORIGEM AFRICANAS, INDÍGENAS E CIGANAS.

Objetivo 27 Descentralizar as ações de Promoção da Igualdade Racial				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Inserção da Política de Promoção da Igualdade Racial nos programas e ações e equipamentos descentralizados (Centros Culturais e outros) da Fundação Municipal de Cultura.	Instituição do Grupo Gestor de Promoção da Igualdade Racial – GGPIR na Fundação Municipal de Cultura. Participação dos representantes dos Centros Culturais nos GGPIR Regionais.	Publicação de Portaria Instituinte GGPIR.	Curto Prazo	COMPIR DPIR SMC/FMC
Objetivo 28 Proteger e promover a diversidade cultural.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Promoção do conhecimento da História e do patrimônio material e imaterial da cultura negra, cigana e indígena, entre outras.	Acompanhamento dos processos de Registro e Tombamento já em andamento e identificação de outros possíveis candidatos à patrimônio imaterial ou material; Criação de mecanismos de salvaguarda, preservação e restauração do patrimônio material e imaterial.	Encaminhamento de solicitação de Registro dos Povos e Comunidades Tradicionais ao Conselho Deliberativo de Patrimônio e FMC.	Permanente	COMPIR COMUC Conselho Deliberativo de Patrimônio DPIR SMC/FMC.



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Instituição de cotas nos editais e festivais promovidos pela Fundação Municipal de Cultura;	Criação de cotas para artistas e produções com a temática negra, indígenas e cigana nos editais; Ampliação dos editais e a inserção de recortes étnico-racial como política afirmativa; Criação de mecanismos de fomento para as culturas negras, cigana, indígena e comunidades tradicionais que atendam suas especificidades; Instituição do Festival de Arte negra – FAN como política pública constante da estrutura de festivais da Fundação Municipal de Cultura – FMC.	Realização de escutas públicas em conjunto com a FMC; Projeto de lei para que o FAN seja uma política pública; Inclusão da DPIR na Articulação do FAN.	Permanente	COMPIR COMUC DPIR SMC/FMC
Recuperação dos registros relativos a movimentos culturais, raciais e religiosos de matriz afro-brasileira, cigana e indígena com vistas à preservação deste patrimônio.	Inclusão das expressões afro-brasileiras, ciganas e indígenas no mapeamento dos Segmentos Culturais a ser realizado pela Fundação Municipal de Cultura.	Articulação com Conselho Municipal de Cultura; Compartilhar com FMC os dados do Primeiro Inventário das Expressões Culturais Afro-brasileiras de Belo Horizonte.	Permanente	SMC/FMC COMPIR COMUC



Objetivo 29	Expandir conhecimento sobre a cultura negra, indígena e cigana.			
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Apoio ao desenvolvimento de pesquisas sobre a cultura negra, indígena e cigana em suas diversas expressões.	Realização, incentivo e divulgação de estudos e pesquisas sobre Histórias e culturas negras, indígenas e ciganas.	Desenvolvimento de programas de parcerias intersetoriais, no âmbito estadual, federal e internacional, para projetos de promoção e pesquisa sobre o Patrimônio Cultural.	Permanente	COMPIR DPIR COMUC SMC/FMC
Objetivo 30	Conhecer, afirmar e fortalecer as identidades culturais das matrizes africana, indígena e cigana.			
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Salvaguardar os direitos, memória e identidade cultural de matriz africana, indígena e cigana.	Realização de ações educativas e culturais nas datas históricas das populações negra, cigana e indígena; Incentivo à realização de ações educativas e culturais contínuas de referenciação cotidianas das histórias e culturas negras, indígenas e ciganas; Promoção do reconhecimento e valorização das identidades culturais dos povos e comunidades tradicionais, festividades e celebrações tradicionais de matrizes africanas, indígena e cigana, garantindo, dentro das competências e possibilidades orçamentárias de cada órgão, o apoio institucional para a realização de seus eventos; Reconhecimento dos saberes tradicionais e estímulo à atuação dos mestres da cultura afro-brasileira, cigana e indígena enquanto formadores culturais; Instituição do dia 20 de novembro como feriado municipal.	Construção de calendário com os diversos órgãos da administração direta, indireta e sociedade civil; Realização dos eventos e atividades educativas; Realização regionalizada de mapeamento das guardas e reinados com datas das festas, organizando um calendário anual dos festejos; Elaboração, junto com as Secretarias Regionais, de fluxo de solicitação dos eventos; Apresentação à BELOTUR de inclusão dos festejos no Calendário Oficial da Cidade; Apoio às celebrações e festividades; Criação de mecanismos legais para garantir a isenção de taxas de licenciamento para celebrações e festividades tradicionais.	Curto prazo Permanente	COMPIR DPIR BELOTUR



EIXO 7 – EDUCAÇÃO

Objetivo 31	Implementar as Leis 10.639/2003 e 11.645/2008			
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Superação do racismo e Promoção da Igualdade Racial por meio da formação continuada e permanente da comunidade escolar.	Implementação de um plano de formação dos profissionais das diversas áreas da educação (PMPIR).	Organização de uma agenda anual de cursos para gestores e profissionais da educação.	Permanente	SMED DPIR/COMPIR Movimentos sociais e Povos e Comunidades tradicionais
	Elaboração – Campanha de superação do racismo, do anti-semitismo e de Promoção da Igualdade étnico-racial e de gênero e do respeito às diferenças.	Elaboração de planejamento; Criação de arte e peças gráficas; Articulação com as gerências e escolas; Lançamento da campanha.	Curto prazo	DPIR SMED/GGPIR
	Fortalecimento do Grupo Gestor de Promoção da Igualdade Racial – GGPR.	Publicar II Caderno GGPIR. Realizar ações de intervenção anuais, nas seguintes datas: 21 de março, 25 de julho e 20 de novembro	Curto prazo Permanente	SMED GGPIR Regional
	Implementação do Plano de Segurança Escolar;	Ações do Plano	Médio prazo	SMED
	Implementação do Plano da Criança e do Adolescente.	Ações do Plano	Médio prazo	SMED



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Atualização dos documentos normativos e regimentais na perspectiva da Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial, conforme as leis 9934/2010, 10.639/2003, 11.645/2008 e Estatuto da Igualdade Racial; Resolução 03/2012 e Resolução 08/2012	Monitoramento da inclusão da temática étnico-racial nos projetos político-pedagógicos (PPP) de todas as instituições da rede municipal e conveniada	Pactuação com a SMED, Gerências Regionais e Direções de Escola para definição dos encaminhamentos.	Curto e médio prazo	SMED COMPIR/DPIR Comunidade Escolar
	Propor a inclusão da temática étnico-racial nos projetos político-pedagógicos (PPP) da rede pública e privada.	Pactuação com o Ministério Público, SINPRO, Secretaria Estadual de Educação e Sindicato das escolas particulares para definição dos encaminhamentos.	Médio prazo	SMED DPIR COMPIR Ministério Público
	Elaboração e revisão do plano de gestão.	Pactuação com as direções.	A cada início de mandato	SMED
	Revisão do Regimento escolar	Pactuação com as direções, comunidade escolar e colegiados.	Médio prazo	SMED
	Revisão dos Planos de Trabalho das instituições de Educação Infantil.	Pactuação com a Gerência responsável. Pactuação com as instituições parceiras; Pactuação com a equipe de monitoramento.	Médio prazo	SMED
	Revisão dos Planos de Meta das Instituições de Educação Infantil - Rede pública e privada.	Pactuação com Gerência responsável Pactuação com as direções de escola.	A cada início de mandato	SMED DPIR/COMPIR MP
Estímulo à leitura e conhecimento da história e cultura indígena, afro-brasileira e africana e dos Povos e Comunidades Tradicionais.	Inserção da temática no Plano de Ação das instituições credenciadas.	Pactuação com a Gerência responsável. Pactuação com as instituições parceiras; Pactuação com a equipe de monitoramento.	Médio	SMED
	Manutenção da política de compra e distribuição dos Kits de Literatura, Kits de Literatura Africana, Afro-Brasileira e Indígena do Ensino Fundamental e da Educação Infantil para a rede própria e conveniada.	Criação de espaços promocionais nas bibliotecas escolares e públicas para maior visibilidade das obras sobre história e cultura africana, afro-brasileira, dos povos indígenas e Povos e Comunidades Tradicionais.	Curto prazo	SMED



Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Apoio e desenvolvimento de pesquisas acadêmicas e escolares com o recorte étnico-racial	Apoio, realização, incentivo e divulgação de estudos e pesquisas sobre a diversidade do processo pedagógico entre os diferentes grupos étnico-raciais.	Pactuação com Gerência de Avaliação Educacional e parcerias com instituições de pesquisa.	Permanente	DPIR SMED

EIXO 8 – MEIO AMBIENTE

Objetivo 32 Incorporar as especificidades dos Povos e Comunidades Tradicionais nas políticas Públicas de Meio Ambiente.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Formação continuada e permanente de gestores e servidores da área ambiental.	Produção, em parceria com os povos e comunidades tradicionais, materiais que visem o respeito à cultura religiosa e o uso dos recursos ambientais.	Realização de ampla divulgação na mídia, além da Produção de cartilhas, folders e demais materiais.	Médio e Longo prazo	COMPIR/DPIR SLU SMMA Movimento social
	Realização de ações continuadas visando a troca de experiências entre os povos e Comunidades Tradicionais com gestores e servidores da área ambiental.	Realização de seminário envolvendo SLU, SMMA, COMPIR e DPIR visando dialogar sobre a construção de propostas transversais que auxilie na conservação ambiental.		
		Realização de oficinas sistemáticas entre técnicos dos órgãos envolvidos e os povos e Comunidades Tradicionais.		
	Incentivo ao plantio de árvores tradicionais da cultura de matriz africana e indígena, tais como Baobá, Sapucaia e outros.	Incentivar o uso sustentável dos quintais por meio do plantio de árvores e arbustos que remetam à história da diversidade étnica brasileira; Incentivar a agricultura Urbana.	Médio e longo prazo	COMPIR DPIR SMMA
	Construir em parceria com a SMED, por meio do ensino da história afro-brasileira e indígena, conhecimento sobre as plantas culturalmente usadas por estes povos.	Realização de oficinas e palestras envolvendo alunos, professores e povos tradicionais das matrizes africanas, indígenas e ciganas.	Longo prazo	COMPIR DPIR SMMA SMED



Objetivo 33 Criar condições para que comunidades tradicionais de matriz africana, ciganos e povos indígenas sejam protagonistas na ação de educação ambiental.				
Meta	Ação	Estratégia de ação	Prazo	Atores
Formação continuada e permanente de gestores e servidores da área ambiental.	Promoção de ações intersetoriais de educação ambiental com moradores de vilas, favelas, assentamentos, acampamentos, entre outros.	Realização de cursos e oficinas de Educação Ambiental com participação dos povos e comunidades tradicionais.	Curto prazo	COMPIR DPIR
	Estimular a participação dos povos e comunidades tradicionais no Conselho Municipal de Meio Ambiente e Conselho Municipal de Saúde.	Divulgar os editais dos respectivos conselhos aos movimentos de promoção de igualdade racial	Longo prazo	COMPIR DPIR SMMA CMMA CMS



LEGISLAÇÃO E DOCUMENTOS CONSIDERADOS NA ELABORAÇÃO DAS PROPOSTAS

- Constituição da República de 1988;
- Lei 12.288/2010 – Estatuto da Igualdade Racial;
- Lei 9.934/2010 – Cria a Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial;
- Decreto 14.132/2010 – Regulamenta a Lei 9.934/2010;
- Decreto 6.040/2007 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais;
- Decreto 11.065/2002 – Regulamenta o art. 4º da Lei nº 8.291, de 29 de dezembro de 2001, que institui isenção de IPTU para imóveis edificados cedidos e ocupados como templos de qualquer culto.
- Portaria 992/GM /2009 – Instituir a Política Nacional de Saúde Integral da População Negra;
- Portaria 1.434/GM /2004 – Define mudanças no financiamento da atenção básica em saúde no âmbito da estratégia Saúde da Família;
- Plano Municipal de Educação de Belo Horizonte;
- Deliberações das 4 conferências Municipais de Promoção da Igualdade Racial de BH – 2005, 2009, 2013, 2017.
- Deliberações da 4ª Conferência Nacional do Meio Ambiente;
- Sistema Municipal de Cultura de Belo Horizonte;
- Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial/2009

